

Seguimiento a Aspectos Susceptibles de Mejora
Secretaría de Educación del Gobierno del Estado de Durango
Fondo de Aportaciones para la Nómina Educativa y Gasto Operativo

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Acciones Propuestas	Área Responsable	Fecha Término	Resultados Esperados
1	Fortalecer las estrategias de comunicación con las diferentes áreas que intervienen en la operación del FONE.	1. Establecer y formalizar mecanismos de comunicación institucional entre las áreas que intervienen en la operación del FONE (Dirección de Recursos Humanos, Dirección de Finanzas y Dirección de Planeación y Evaluación de la SEED) de manera que se genere certidumbre en el pago de nómina y ejercicio de gasto de operación del Fondo. 2. Realizar una planeación de reuniones para la conciliación de dicha información para cada ejercicio fiscal. 3. Garantizar el uso de los mecanismos para sistematizar la información programática, presupuestal y financiera del Fondo. 4. Implementar e institucionalizar dicha estrategia para ejercicios fiscales próximos.	Dirección de Recursos Humanos, Dirección de Finanzas y Dirección de Planeación	31/03/2023	Comunicación más clara y eficiente entre las áreas responsables de la operación del Fondo, así como, mejorar la veracidad de la información que se genera y se reporta a la federación.
2	Fortalecer el diagnóstico de necesidades educativas de educación básica y normal en el estado de Durango.	1. Registrar las necesidades educativas por modelo para el personal transferido de manera ordenada. 2. Registrar el déficit y superávit de plazas federalizadas por cada categoría de plaza y no agruparlas solo por nivel educativo. 2. Identificar el número de plazas/horas por cada categoría; así como la cantidad de horas por cada plaza con asignación de horas. 3. Definir de manera clara y objetiva, la justificación o aclaración para la solicitud de creación de nuevas plazas. 3. Asociar cada plaza en déficit y superávit por CCT. 4. Implementar e institucionalizar dicha estrategia para los ejercicios fiscales próximos.	Dirección de Planeación	28/04/2023	Conocer con claridad las necesidades educativas específicas de la entidad, e información referente a las plazas federalizadas que el estado de Durango reporta en un ejercicio fiscal específico.
3	Generar mecanismos para garantizar el pago de nómina para el personal federalizado.	1. Identificar las principales causas por las cuales se presentan retrasos en el pago de nómina; por ejemplo: falta de actualización de los cambios de los centros de trabajo, personal que no corresponde a su zona económica, falta de actualización de nombramientos, entre otros. 2. Generar estrategias específicas para mitigar dichos riesgos y garantizar el pago de nómina en tiempo y forma.	Dirección de Recursos Humanos	26/05/2023	Garantizar los pagos de nómina en tiempo y forma.
4	Fortalecer el monitoreo de las fuentes de financiamiento concurrentes con el FONE.	1. Integrar un catálogo o una base de datos en la que año con año se identifiquen y monitoreen las fuentes concurrentes de recursos, de manera que sea posible planificar más eficientemente el acceso a estas para mejorar el ejercicio del gasto en materia educativa en la entidad. 2. Definir una fecha periódica de actualización para cada ejercicio fiscal.	Dirección de Finanzas	08/09/2023	Contar con instrumentos para la planeación del ejercicio del gasto.




